

パスコグループ サステナビリティレポート2025

重要課題（マテリアリティ）に対する指標および掲載データ一覧

重要課題（マテリアリティ）に対する指標一覧

重要課題（マテリアリティ）		取組み事項	指標
1	お客様視点のサービス	1 お客様満足度向上（サービス満足度）	■ お客様満足度調査による満足度指数
		2 お客様とのコミュニケーションの確立	■ ユーザーフィードバックによる製品・サービスへの反映 ■ 問合わせ品質
2	先端技術の活用とパートナーシップ	3 先端技術の活用・デジタルトランスフォーメーション	■ DX化による各業務プロセスの処理時間の削減率 ■ AI技術講習等によるAIリテラシー向上・技術者育成 ■ 新たなセンシング技術・解析技術・3D技術の探求
		4 知的財産保護、利活用	■ 特許権、意匠権、商標権の新規出願数ならびに登録件数（総数・新規）
		5 サステナブル調達方針の策定	■ CSR推進ガイドラインの策定・公表
		6 パートナーシップの構築、再編	■ サプライヤー向け説明会の開催
3	社員の自己実現とダイバーシティ	7 人材採用・人材育成	■ 採用数実績 ■ 研修受講者数 ■ 公的資格取得者数
		8 エンゲージメントの向上	■ 従業員エンゲージメント調査の実施
		9 女性、外国人、障がい者の活躍推進	■ 該当する人材雇用に関する取組み状況 ■ 女性管理職比率 ■ 障がい者雇用率 ■ 男性の育児休業取得の推進（男性の育児休業取得率 2025年度：60%以上）
		10 社会マイノリティ（LGBTQ）フレンドリーな取組み	■ 経営層向けLGBTQ研修の開催

重要課題（マテリアリティ）に対する指標一覧

重要課題（マテリアリティ）		取組み事項	指標
4	人権尊重と誠実な企業活動	11 労働安全衛生・健康の維持・増進	
		12 各種健康相談窓口の運用	
		13 人権を尊重した適正に構築された関係性の遵守	
		14 コーポレート・ガバナンスの整備と運用	
		15 コーポレート・ガバナンスの強化、周知徹底	
		16 コンプライアンス遵守・体制整備 法令の適用確認と遵守	<ul style="list-style-type: none"> ■ グローバルコンプライアンス教育の受講 ■ 統合マネジメント e-Learning受講 ■ ISO認証登録証
		17 事業継続、強靱化	<ul style="list-style-type: none"> ■ レジリエンス認証継続 ■ 情報セキュリティ教育 e-Learning受講率
5	脱炭素・循環型社会	18-1 セコムグループ カーボンゼロ2045の実現	<ul style="list-style-type: none"> ■ エネルギー使用に関するデータ・電気、ガス、水道、燃料等の3か年推移など
		18-2 温室効果ガスの削減に向けた取組み	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2045年に温室効果ガス排出ゼロ ■ 温室効果ガスの削減策と目標計画・温室効果ガス排出量実績の開示 ■ 節電・省エネ・リサイクル、再生エネルギーへの切り替え計画の開示 ■ 社用車の電動車への入替計画の開示・HV車の導入 ■ TCFDへの賛同と情報開示
		18-3 自然保護・生物多様性の推進	<ul style="list-style-type: none"> ■ 環境省 30by30への参加 ■ GXリーグへの参画
		19 環境管理指標の管理と改善活動 環境法令などの遵守	
6	地域コミュニティとの共生	20 災害対応	指標を定めず、地域社会の一員として社会的責任を果たすための取組みについて記載する
		21 自治体との協働	
		22 地域コミュニティとの共生	

サステナビリティレポート2025 掲載データ

先進技術の活用とパートナーシップ

4. 知的財産保護、利活用

知的財産権の出願・登録数の推移

単位：件

		2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
特許	出願数	19	22	15	15
	登録数	38	31	20	22
	有効権利数	248	249	258	273
意匠	出願数	0	14	0	1
	登録数	2	3	11	0
	有効権利数	10	13	24	24
商標	出願数	4	7	3	9
	登録数	17	8	3	6
	有効権利数	63	70	72	78

※ 有効権利数は各年度の3月31日時点の数値です

サステナビリティレポート2025 掲載データ

社員の自己実現とダイバーシティ

7. 人材採用・人材育成

(1) 階層別研修

単位：人

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
新入社員研修	71	50	44	63
新入社員フォローアップ研修	70	50	42	61
2年目研修	62	67	47	43
3年目研修	30	56	64	46
中堅社員(5年目)研修	18	26	26	51
係長研修	59	100	10	34
エルダー研修	71	49	44	64
新任管理職研修(新任部長・新任課長対象)	31	73	38	26
課長研修	35	35	42	25
評価者研修*1	470	485	515	479
中途入社者研修	77	85	53	50
キャリアフォローアップ研修	98	57	73	47

*1 適切な人事評価を行うことを目的とした評価者（全管理職）に対する研修

サステナビリティレポート2025 掲載データ

社員の自己実現とダイバーシティ

7. 人材採用・人材育成

(3) GIS教育

単位：人

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
新入社員向け研修	170	47	44	54
ArcGIS Pro基本操作	19	20	23	未開催
ArcGIS Pro空間解析	20	20	20	21
ArcGIS Pro データ作成	19	20	23	21
ArcGIS Pro Python	21	19	23	19

(6) PASCO大学

単位：人

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
オープンセミナー	724	751	331	933

(8) 公的資格取得者数 ※ 2024年11月時点

単位：人

	資格保有者数	2023年度	2024年度
博士	55	57	46
測量士	669	693	686
空間情報総括監理技術者	102	95	74
技術士（10部門）	255	267	277
RCCM（18種）	243	245	261

サステナビリティレポート2025 掲載データ

社員の自己実現とダイバーシティ

9. 女性、外国人、障がい者の活躍推進

(1) 女性活躍から見た採用方針 人材雇用に関する取組み状況

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
女性管理職比率	5.1%	5.6%	7.2%	8.0%
女性管理職候補（係長）比率	16.5%	17.7%	15.9%	16.8%
新卒採用における女性比率	28.6%	30.0%	45.5%	23.8%
正社員における女性比率	14.7%	14.9%	17.9%	18.7%
外国人管理職比率	1.2%	1.2%	1.1%	1.1%
中途採用者管理職比率	58.6%	59.6%	58.8%	59.8%
正社員における中途採用者比率	58.3%	61.9%	64.6%	63.8%
中途採用者の定着率（入社日より1年以内）	89.8%	93.3%	100%	93.5%
テレワーク制度の推進（テレワーク環境普及率）	100%	100.0%	100%	100%
「子の看護休暇」、「介護休暇」に時間単位取得の利用促進（時間単位取得率）	62.8%	61.8%	70.6%	69.5%
休暇取得推進等によるワークライフバランスの向上（年次有給休暇平均取得日数）	9.4日	10.6日	11.3日	11.6日
男性の育児休業取得の推進（男性の育児休業取得率）	47.6%	47.9%	57.5%	58.6%

(6) 障がい者法定雇用率の推移（いずれの年度も6月1日現在）

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
障がい者雇用率	1.99%	2.54%	2.73%	2.56%

サステナビリティレポート2025 掲載データ

脱炭素・循環型社会

18-1 セコムグループ カーボンゼロ2045の実現 電動自動車の導入率（パスコ単体）

	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
電動自動車	60.0%	94.7%	96.6%	97.4%
非電動車	38.4%	3.7%	1.8%	1.1%
電動車代替不可	1.6%	1.6%	1.6%	1.6%

※ 2025年度は計画値です。

※ 代替不可：2024年時点で同型の電動自動車が販売されていないため置換えできない車種です。

18-2 温室効果ガス削減に向けた取組み エネルギー起源CO2排出量（パスコグループ全体）

単位：t-CO2e

排出源	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
Scope1（燃料等）	1,077	1,237	1,184	945	819	906	941
Scope2（電気）	3,849	3,453	3,315	3,497	3,578	3,414	3,242
熱（水蒸気・冷水・温水）	0	0	0	0	0	0	0
Scope1+2	4,926	4,690	4,499	4,442	4,397	4,320	4,183